

Poziv kandidatima na natječaju za višeg savjetnika za pripremu i provedbu projekata

Na temelju odredbe članka 20. stavka 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08 i 61/11), Povjerenstvo za provedbu natječaja dana **15. travnja 2015. godine** objavljuje

Poziv za obavljanje prethodne provjere znanja i sposobnosti

Testiranje kandidata za višeg savjetnika za pripremu i provedbu projekata obaviti će se u ponedjeljak, **27. travnja 2015. godine**, u vijećnici Grada Garešnice od **10.00 sati**.

Prethodnoj provjeri mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a to su:

- 1. Vlado Ivaniš iz Siska,**
- 2. Danijel Lenart iz Kutine.**
- 3. Krešimir Maretić iz Zagreba,**
- 4. Sanja Pavlović Bogdan iz Daruvara.**

Postupak prethodne provjere znanja i sposobnosti

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, provest će se putem provjere znanja u području poznavanja rada na računalu i intervjua. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja obavijestit će se o tome pisanim putem. Samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete moći će pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Smatrat će se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri povukao prijavu na natječaj.

1. Pisano testiranje obuhvaća:

Provjeru znanja u području poznavanja rada na računalu

Za provjeru znanja u području poznavanja rada na računalu potrebno je osnovno poznavanje rada na računalu u Windows okruženju, poznavanje korištenja programa Microsoft Word i Microsoft Excel, te korištenje Interneta.

2. Intervju obuhvaća:

2.1 Provjeru socijalnih vještina (komunikacijskih i interpersonalnih) i osobnih kvaliteta relevantnih za posao,

2.2 Provjeru motivacije.

Za provjeru znanja u području poznavanja rada na računalu. kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Intervju se provodi samo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% bodova na provjeri znanja u području poznavanja rada na računalu.

3. Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti

Provjera znanja u području poznavanja rada na računalu

Testiranje će se obaviti na način da će kandidati istovremeno pred Povjerenstvom za provedbu natječaja rješavati test iz područja poznavanja rada na računalu s 20 pitanja, a test će se pisati 45 minuta. Samo je jedan točan odgovor na svako pitanje.

Pisano testiranje se boduje od 1 do 10 bodova, i to:

- za 6 točnih odgovora - 1 bod,
- za 7 točnih odgovora - 2 boda,
- za 8 točnih odgovora - 3 boda,
- za 9 točnih odgovora - 4 boda,
- za 10 točnih odgovora - 5 bodova,
- za 11-12 točnih odgovora - 6 bodova,
- za 13-14 točnih odgovora - 7 bodova,
- za 15-16 točnih odgovora - 8 bodova,
- za 17-18 točnih odgovora - 9 bodova,
- za 19-20 točnih odgovora - 10 bodova.

O rezultatima pisanog testiranja, svaki kandidat će biti posebno obaviješten.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.
2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatu će biti dodijeljena pitanja, kao i obavijest u kojem vremenu ih treba odgovoriti.
3. Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova; smatra se da su kandidati uspješno položili test ako ostvare najmanje 50% na testu.
4. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:
 - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
 - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.
5. Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila, bit će udaljen s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

INTERVJU

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja na testiranju (rad na računalu).

Svaki intervju se boduje bodovima od 1 do 10, na način da svaki član povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova povjerenstva, pa dobiveni iznos čini (prosjek) bodovne ocjene (na dvije decimale). Ukoliko je prosjek bodovne ocjene 0,50 ili prelazi 0,50 onda se broj dodijeljenih bodova zaokružuje na veći broj (npr. 6,50 ili 6,55 zaokružuje na 7 bodova), a ukoliko je manji od 0,50 onda se dodijeljeni bodovi zaokružuju na manji broj (npr. 6,49 zaokružuje se na 6 bodova).

Na intervju se kandidati poglavito ispituju o dosadašnjem radnom iskustvu i razlozima prijave na ovaj natječaj, te se provjeravaju podaci iz životopisa.

RANG LISTA

Nakon provedene prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te podnosi pročelniku izvješće o provedenom postupku, zajedno s utvrđenom rang-listom kandidata.

Povjerenstvo za provedbu natječaja